



Zelf de kaders verzetten bij multinational

Sales, productie en logistiek: dat zijn voor Rob Meijers de kernactiviteiten bij OCI Nitrogen. Zonder deze drie afdelingen kan er geen business worden gecreëerd met de ammoniak, kunstmest en melamine die OCI Nitrogen in Geleen produceert en wereldwijd afzet. HR is geen kerntaak, beseft de HR Business Partner. "Dus moet ik voortdurend goed kijken naar de toegevoegde waarde van het werk dat we hier doen." Die kritische blik is voor hem een drive in zijn werk.

Want HR-werk verandert. Veel van de typische HR-informatie is voor medewerkers digitaal beschikbaar. Momenteel ontwikkelt Rob een digitaal employee performance management systeem. Medewerkers en managers vinden hierin alle afspraken over beoordelingen, functioneren, opleidingen en andere HR-zaken. Hierdoor lijkt het misschien dat het werk van de HR Business Partner overbodig wordt. Dit is toch niet het geval. Rob Meijers: "Dankzij dergelijke systemen ontwikkelt het HR-werk in een organisatie zich van informerend naar adviserend en processturend. Dat maakt mijn werk interessanter." Als HR Business Partner ondersteunt hij het management en de medewerkers. Niet alleen met dagelijkse, praktische zaken, zoals werving en selectie of arbeidsvoorwaardelijke vragen, maar ook met thema's als strategische personeelsplanning, talentmanagement en specifieke projecten (bijvoorbeeld de ontwikkeling van een online sollicitatiedatabase). "Dit stelt ons nog beter in staat om op het juiste moment over de juiste expertise te kunnen beschikken", aldus Rob.

krijgen de kans om initiatieven te tonen; met verbetervoorstellen te komen waarmee daadwerkelijk iets gedaan wordt." Hoewel de Nederlandse vestiging onderdeel is van een multinational, worden de kaders beslist niet alleen in het buitenland gesteld. "Als je een goed verhaal hebt, krijg je hier de ruimte om de kaders te verzetten." Daardoor kan Rob zich ontwikkelen. En dat geldt net zo goed voor medewerkers binnen de andere afdelingen. "Het geeft medewerkers de ruimte om te groeien en zich te ontwikkelen. Dit ondersteunt OCI Nitrogen door het faciliteren van opleidingen."

Stabiele basis

OCI Nitrogen is de laatste jaren flink gegroeid. Het ziet er naar uit dat deze trend voorlopig aanhoudt. Rob Meijers: "De wereldbevolking groeit. Met kunstmest kunnen we meer mensen voeden, terwijl we op een kleiner oppervlakte gewassen kunnen verbouwen. Deze markt geeft een stevige basis voor de werknemer. Maar natuurlijk is elke markt conjunctuurgevoelig en kun je de toekomst niet voorspellen." Dit maakt werken binnen OCI Nitrogen interessant en divers. Dat Rob dit primair proces vanuit zijn HR-achtergrond kan ondersteunen, is precies de job die hij altijd voor ogen heeft gehad.

Initiatieven tonen

De vrijheid waarmee hij dergelijke projecten kan oppakken, typeert OCI Nitrogen, vindt Rob. "Medewerkers

NAAM: ROB MEIJERS
OPLEIDING: PERSONEEL & ARBEID
AFGESTUDEERD: 2007, DAARNA
STUDIE SOCIOLOGIE AAN
UNIVERSITEIT TILBURG
FUNCTIE: HR BUSINESS PARTNER
BIJ OCI NITROGEN



OCI NITROGEN
MIJN WEG 1
6167 AC GELEEN
+31 46 7020111
WWW.OCINITROGEN.COM
VOOR OPEN SOLLICITATIES:
OCI.HR@OCINITROGEN.COM

