

Nieuw bloed is essentieel

Het is al vaak ter sprake gekomen; de Limburgse arbeidsmarkt ontgroent en vergrijsst snel. In bepaalde segmenten van de arbeidsmarkt, zoals in de procestechniek, ontstaat in de nabije toekomst een geweldige krapte. OCI Nitrogen doet er alles aan om dit te voorkomen en jonge mensen te interesseren voor een baan in de procestechniek. Vandaar ook dat er een actieve samenwerking is gezocht met Arcus College.

Edith Krijnen is HR Officer bij OCI Nitrogen en sinds twee jaar verantwoordelijk voor de relatie met het onderwijs. Haar gesprekspartner bij Arcus is René Kikken, 25 jaar docent Procestechniek en sinds 10 jaar stagebegeleider. Edith: "Ons bedrijf is in juni 2010 ontstaan toen de activiteiten DSM Agro en DSM Melamine verkocht werden aan Orascom en wij als zelfstandige dochteronderneming verder gingen onder de naam OCI Nitrogen. Sindsdien hebben we heel hard aan de weg getimmerd en met succes. De sponsoring van de tophandbalclub OCI Nitrogen Lions heeft daar zeker toe bijgedragen. Zo willen we ook gezien worden: als een jonge dynamische organisatie. De vele uitbreidingsprojecten en investeringen zorgen ervoor dat onze medewerkers steeds worden uitgedaagd om nieuwe kennis op te doen en dat ze zichzelf in een voortdurend verbeterende omgeving kunnen ontwikkelen. Het woordje 'jong' is alleen niet helemaal van toepassing als je kijkt naar onze werknemers. We hebben behoorlijk wat vijftigplussers."

Goede samenwerking

"Toen we nog onderdeel uitmaakten van DSM, was het aantal stagiaires bij DSM Agro en DSM Melamine zeer beperkt. Dat werd allemaal centraal aangestuurd en wij werden vaak als laatste benaderd. 'Stage' leefde hier dus niet. Maar met onze verzelfstandiging ontstond er al heel snel het bewustzijn in onze organisatie dat in de toekomst een groot personeelstekort zou ontstaan. Ik heb toen direct contact gezocht met René en in dat eerste jaar hebben we tien stagiaires geplaatst van verschillende onderwijsinstellingen." René: "Dat was een zeer belangrijke wending in de verhouding stagebedrijf en school. Want inderdaad, bij DSM werd vroeger alles centraal geregeld. Je leverde bij wijze van spreken je stagiaires af bij de poort en je had geen invloed op het verdere verloop. Sinds DSM onderdelen aan het verzelfstandigen is, is het Chemelot-terrein voor ons als Arcus een 'open veld' geworden. We zijn nu als onderwijsinstelling van harte welkom en worden uitgedaagd om mee te denken."

Een kritische blik

Edith Krijnen: "René is daar zeer open in. Hij heeft alle ruimte om op de werkvloer te komen en met werknemers en zijn stagiaires het gesprek aan te gaan. Dan signaleert hij soms zaken die alleen een buitenstaander kan zien." René: "Als je rondloopt

EXCELLEREN OP HET GEBIED VAN PROCESTECHNIEK



Partners in onderwijs

zie je bijvoorbeeld afdelingen waar de vergrijzing al aardig heeft toegeslagen. Met alle respect, maar als je daar een 16-jarige leerling tussen zou plaatsen, krijgt hij niet meteen het gevoel in een dynamische omgeving terecht te zijn gekomen. Dan mist hij waarschijnlijk ook de aansluiting. Bovendien zeg ik het gerust wanneer ik denk dat sommige ruimten toe zijn aan een opknappbeurt. Je zult de werkomgeving zo aantrekkelijk mogelijk moeten maken om jong personeel te kunnen binden."

Stijgende belangstelling

Edith: "Het is inderdaad belangrijk dat je nauwkeurig let op de match tussen leerling en het team. Dat je elkaar een eerlijke kans geeft en een goed beeld schetst van het toekomstige beroep. Te veel jongeren haken nog af vanwege een verkeerd beroepsbeeld. Vandaar ook dat we 2 jaar geleden zijn begonnen om alle eerstejaars leerlingen uit te nodigen voor een bedrijfsbezoek. En het is geweldig om te zien dat we dit jaar maar liefst 80 leerlingen, twee bussen vol, mochten rondleiden. De belangstelling voor de studie is overweldigend en dat is voor ons een goed teken. Nu moeten we gezamenlijk ervoor zorgen dat we hen blijven boeien en binden. Wij doen er binnen OCI Nitrogen en Procestechniek Limburg in ieder geval alles aan, met duidelijke voorlichting, leerzame stageplaatsen, een baangarantie en de zekerheid van de terugbetaling van alle studiekosten. Wat wil je nog meer?"

